

## Vejez, Invalidez, Muerte

Primeras leyes: 1923 (ferroviarios), 1934 (comercio), 1936 (industria).

Leyes actuales: 1960, 1971 y 1975 (Trabajadores y empleadores agrícolas). 1991 (Nueva Constitución provee cobertura igual para trabajadores urbanos y rurales).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados de la industria y comercio, agricultura, personal doméstico y trabajadores independientes. Afiliación voluntaria para el clero. Regímenes especiales para empleados públicos y militares.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** 8%, 9% o 10% de los ingresos, según 3 categorías de salario.

Trabajadores independientes, 10 a 20% de los ingresos, según 10 categorías de salario y duración en cada categoría).

**Empleador:** 20% de la nómina. Empleadores de trabajadores domésticos, 12% de la nómina.

**Gobierno:** Diversos impuestos especificados para financiar costos administrativos y cubrir déficit así también como para empleados de las empresas del estado.

Ingresos máximos para fines de cotización: 10 veces el salario mínimo.

Mínimo: El salario mínimo legal. Empleador cotiza sobre 100% de la nómina. El salario mínimo era de 70 reais al mes en septiembre de 1994.

Dichas cotizaciones también financian las prestaciones de enfermedad y maternidad y asignaciones familiares.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Pensión de vejez:** Edad 65 (hombres) o 60 (mujeres); edad 50 si tiene 15 a 25 años de trabajo penoso. Mínimo: 5 años de cotizaciones.

Comenzando en 1992, sube a 6 meses cada año hasta que la cobertura mínima alcance 15 años de cotizaciones en el año 2012. Pensión por tiempo de servicio con 30 años de trabajo; el trabajador califica para una pensión reducida con 25 años de servicio.

Otras condiciones especiales respecto de periodistas, veteranos, maestros y tripulantes de avión. No se exige el cese de actividad. Pagadera en el extranjero, según convenios recíprocos.

**Pensión de invalidez:** Incapacidad permanente y un mínimo de 12 meses de cotización.

**Pensión de sobrevivientes:** El difunto era pensionado, o había pagado cotizaciones durante los 12 meses anteriores al fallecimiento. Asignación subordinada a examen de recursos: Personas necesitadas de 70 años de edad, o inválidos, con 1 año por lo menos de empleo cubierto o 5 años de empleo.

### Prestaciones de Vejez

**Pensión de vejez:** 70% del promedio de los ingresos (indexados) de los últimos 36 meses, más 1% del promedio de los ingresos por cada año de cotización hasta un 100% del promedio de los ingresos.

Pensión por tiempo de servicio: 70% del promedio de los ingresos más 6% por cada año que sobrepase 30 años de cotización, hasta un máximo de 100%. Prestaciones reducidas proporcionalmente a mujeres con 25 años de cobertura. Prestación máxima: 582,86 reais. Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice de precios de consumo cada mayo.

Asignaciones subordinada a examen de recursos: 100% del salario mínimo.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión de invalidez:** 80% del promedio de los ingresos (indexados) durante los últimos 36 meses anteriores a la incapacidad, más 1% por cada 12 meses de cotización hasta 100% del promedio de los ingresos.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Subsidio de una suma a tanto alzado si no tiene derecho a la pensión.

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Prestación máxima: 100% de ingresos promedios.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice de precios de consumo cada mayo.

Asignaciones subordinadas a examen de recursos: 100% del salario mínimo.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Pensión a los sobrevivientes:** 80% de la pensión de invalidez pagada o pagadera al asegurado, más 10% de la pensión del asegurado por hasta 2 personas a cargo.

Pagadera del mismo modo a viudas e viudos.

Se divide la pensión en partes iguales entre los derechohabientes.

Derechohabientes en orden de prioridad: Viuda, viudo, hijas solteras menores de 21 años o inválidas, personas denominadas, madre, padre inválido, hermanos y hermanas menores de 21 años, y hermanas solteras menores de 21 años o inválidas.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Ajuste: Se ajustan las pensiones a variaciones en el índice de precios de consumo cada mayo.

Prestación mínima: 80% a 100% del salario mínimo mensual.

Subsidio por gastos de sepelio: Suma a tanto alzado generalmente igual al costo de sepelio.

### Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social, control general. Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), administración de prestaciones.

## Enfermedad y Maternidad

Primeras leyes: 1923 (ferroviarios), 1934 (comercio), 1936 (industria).

Leyes actuales: 1974 (prestación por maternidad) y 1976 (prestaciones de enfermedad y médicas). 1988 (maternidad bajo la nueva Constitución).

Tipo de programa: Régimen de seguro social (prestaciones en dinero y médicas).

### Campo de Aplicación

Asalariados de la industria y comercio, personal doméstico y trabajadores independientes.

Regímenes especiales para empleados públicos y estudiantes.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Véase cotizaciones de pensión, arriba.

**Empleador:** Ídem, más 0,3 de la nómina para financiar las prestaciones por maternidad y el subsidio de maternidad.

**Gobierno:** Ídem.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

Prestación de enfermedad, maternidad y médicas: Cotización por parte del asegurado durante los últimos 12 meses. No se exige un período mínimo de calificación para las prestaciones de maternidad en dinero; 3 meses de cotización respecto de prestaciones médicas. El subsidio de maternidad exige 12 meses de cotización e ingresos del asegurado no deben superar 3 salarios mínimos. Se paga el subsidio de maternidad una sola vez si ambos padres son asegurados.

### Prestaciones de Enfermedad y Maternidad

**Prestación de enfermedad:** 80% de los ingresos promedios en los últimos 36 meses más 1% por cada 12 meses de cotización, hasta 92% del promedio de los ingresos. Pagadera después de un período de espera de 15 días (durante este período se exige al empleador pagar el salario íntegro).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año si el asegurado esta recibiendo actualmente prestaciones durante más de 6 meses. Los empleadores pagan la prestación directamente al empleado y después el INSS los reembolsa.

Prestación mínima: 100% del salario mínimo.

**Prestación de maternidad:** Los ingresos íntegros durante 28 días antes y 92 días después del parto (en caso de malparto, 2 semanas).

Subsidio de maternidad: Suma a tanto alzado de 25% del salario del asegurado.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Servicios médicos otorgados directamente a los pacientes. Incluyen atención general y especializada; hospitalización; medicamentos (el paciente comparte el costo en algunos casos); maternidad, odontología; y transporte necesario.

Duración sin límite.

(Se proveen algunos servicios médicos y hospitalarios para los asegurados rurales.)

(Los pensionados beneficiarios de asignaciones subordinadas a examen de recursos también tienen derecho a servicios médicos y hospitalarios.)

### Prestaciones Médicas a las Personas a Cargo

**Prestaciones médicas para personas a cargo:** Igual que para el trabajador asegurado.

La esposa del asegurado o la persona a cargo designada recibe las mismas asignaciones por maternidad que la mujer asegurada.

(La familia del trabajador rural recibe prestaciones médicas limitadas.)

### Organización Administrativa

Ministerio de Salud, control general.

Sistema Unificado de Salud (SUS), administración de prestaciones en dinero.

## Accidentes de Trabajo

Primeras leyes: 1919, 1944 y 1967.

Ley actual: 1991.

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

### Campo de Aplicación

Asalariados.

Regímenes especiales para empleados públicos y militares.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** Todo el costo, con primas de 1% a 3% de la nómina, según el grado de riesgo.

**Gobierno:** Ninguna.

Ingresos máximos para fines de cotización y prestaciones: 582,86 reais.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestaciones de accidentes de trabajo:** No se exige período mínimo de calificación.

**Incapacidad permanente:** Pérdida total de la capacidad de trabajo. Incapacidad parcial: Incapaz de ejercer la profesión normal pero capaz de ejercer otra profesión.

### Prestaciones de Incapacidad Temporal

**Prestación por incapacidad temporal:** 92% de los ingresos cubiertos el día del accidente.

Pagadera después de un período de espera de 15 días (durante el período de espera las leyes laborales exigen al empleador el pago íntegro de los salarios).

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año, si el asegurado está recibiendo actualmente prestaciones durante más de 6 meses.

### Prestaciones de Invalidez

**Pensión por incapacidad permanente:** 100% de los ingresos cubiertos el día del accidente.

Suplemento por asistencia permanente: 25% de la pensión.

Prestación por accidente (incapacidad parcial): 30%, 40% o 60% de los ingresos cubiertos el día del accidente.

Prestación suplementaria: 20% de los ingresos cubiertos.

Frecuencia de pagos: Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

Subsidio por accidente de trabajo: Suma a tanto alzado.

### Prestaciones Médicas a los Trabajadores Asegurados

**Prestaciones médicas:** Tratamiento médico y odontológico, hospitalización, medicamentos, rehabilitación y transporte.

### Prestaciones a los Sobrevivientes

**Prestación a los sobrevivientes:** 100% de los ingresos cubiertos del difunto el día del accidente. Dividido en partes iguales entre los sobrevivientes con derecho.

**Derechohabientes:** Igual que para las pensiones de sobrevivientes ordinarias.

**Frecuencia de pagos:** Se pagan 13 pensiones mensuales al año.

**Subsidio por muerte del asegurado:** Suma a tanto alzado.

### Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social (MPAS), control general.

INSS, administración de prestaciones en dinero.

Prestaciones médicas, Ministerio de la Salud.

Tipo de programa: Régimen relacionado con el empleo.

### Campo de Aplicación

Asalariados con 1 o más hijos, salvo personal doméstico.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Véase Vejez, Invalidez, Muerte, arriba.

**Empleador:** Idem.

**Gobierno:** Idem.

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Asignaciones familiares:** El hijo debe ser menor de 14 años o inválido. El padre o la madre debe estar en ese momento trabajando en empleo cubierto por el seguro social o ser pensionado o beneficiario de la prestación de enfermedad. Pagadera a ambos padres si ambos están asegurados.

### Asignaciones Familiares

**Asignaciones familiares:** Cierta suma por cada uno de los hijos.

Pagaderas mensualmente.

### Organización Administrativa

Ministerio de Seguridad Social y Asistencia Social (MPAS), control general.

---

## Desempleo

Primera ley: 1965 (Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio).

Leyes actuales: 1986 y 1990 (prestaciones en dinero).

Tipo de programa: Régimen de seguro social.

Además, los empleados tienen acceso a una cuenta de ahorros (Fondo de Garantía por Tiempo de Servicio)—el empleador cotiza 8% de los ingresos obligatoriamente—en caso de desempleo, casamiento, jubilación y algunas otras contingencias.

### Campo de Aplicación

Asalariados.

### Procedencia de los Fondos

**Asegurado:** Ninguna.

**Empleador:** Ninguna.

**Gobierno:** El costo íntegro (diversos impuestos específicos).

### Condiciones de Adquisición de Derechos

**Prestación de desempleo:** 36 meses de cotización en los últimos 4 años; Desempleo no debido a abandono voluntario o destitución por mala conducta. No pagadera si el asegurado dispone de otros ingresos, incluyendo pensiones, adecuados para sostener la familia o si mismo.

### Prestaciones de Desempleo

**Prestación de desempleo** (subordinada a examen de recursos): 50% del promedio de los ingresos en los últimos 3 meses de empleo hasta un máximo de 3 veces el salario mínimo.

**Prestación mínima:** 100% del salario mínimo.

Pagadera después de un período de espera de 60 días durante 4 meses en cualquier período de 16 meses.

### Organización Administrativa

Ministerio de Trabajo, control general.

Fondo de Asistencia de Trabajadores, administración del programa.

---

## Asignaciones Familiares

Primera ley: 1941 (familias numerosas, solamente).

Ley actual: 1963.

---

**Contacto—Bárbara E. Kritzer—202-282-7293**

---